



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral des affaires étrangères DFAE
La Direction du Développement et de la Coopération
Bureau de la coopération suisse au Bénin



Activité : A.4.2.3.1

TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'un(e) consultant(e) pour l'élaboration de la stratégie genre du Réseau Social Watch Bénin

Date : 2018

Partenaires : Social Watch Bénin, Coopération Suisse au Bénin.

PROGRAMME REDEVABILITE / SOCIAL WATCH BENIN

03BP 2065Cotonou, Benin.Tel. (229) 21 03 67 36 / Cel. 95 55 31 69 / 95 40 02 15 /97 95 29 50
IFU 6201101048400 - Email: swbenin@socialwatch-benin.org, Site web: www.socialwatch-benin.org

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

1.1- CONTEXTE GLOBAL

Le concept d'intégration de la dimension de genre dans toute action fut clairement désigné comme stratégie universelle pour promouvoir l'égalité des genres. En Afrique de l'Ouest, bien que « la problématique genre soit fortement liée aux spécificités socioéconomiques des pays, des tendances fortes peuvent être dégagées. Une grande majorité d'hommes et de femmes, surtout en milieu rural, se heurtent à de fortes difficultés pour avoir accès aux facteurs de développement. Mais souvent, les obstacles sont encore plus forts pour les femmes. Ainsi, tout en restant attentif à la nécessité de contribuer à une amélioration de la situation de tous, une analyse genre différenciée montre (.....entre autres) que les femmes ont un accès plus difficile aux services de base – santé, école, eau potable et sont fortement touchées par la pauvreté. La très faible participation des femmes aux prises de décisions en général constitue un véritable enjeu en termes de gouvernance et d'accès à la citoyenneté. Le manque de confiance des femmes ainsi que le petit nombre de femmes qualifiées limitent leur participation à la vie citoyenne mais aussi leur accès à des postes de responsabilités dans les organisations publiques ou privées. L'égalité des femmes et des hommes est une condition pour un développement humain durable. Les pouvoirs publics sont engagés par des textes internationaux traduits en engagements nationaux ou locaux pour y parvenir.

1.2- CONTEXTE SECTORIEL

Social Watch Bénin qui fait la promotion de la veille citoyenne et du genre dans les communes du Borgou et de l'Alibori, bénéficie depuis 2005 de l'appui financier de la Coopération Suisse pour qui aussi, l'approche genre est fondamentale dans la mise en œuvre des projets et programmes. Dans le cadre du Programme Redevabilité financé par la Coopération Suisse Social Watch Bénin met en œuvre le volet « Lutte contre la corruption et service publics de qualité aux populations ». Démarré en 2016, la phase 1 (2016-2019) du programme vise à ce que « Les responsables publics et les acteurs de la société civile appliquent les mesures de redevabilité et de lutte contre la corruption et celles-ci améliorent les services socioéconomiques délivrés aux populations ».

Depuis sa création en 2005, le Réseau Social Watch Bénin a retenu l'égalité entre les sexes comme principe. Dans son plan stratégique (2016 – 2020), certes, il n'existe pas un axe stratégique spécifique « genre », mais ce dernier intègre les questions de genre comme transversales. En matière de représentativité, l'intérêt accordé au genre, se traduit par une représentation des femmes dans ses différentes instances de décision (Conseil d'Administration et Secrétariat Exécutif).

Cependant, le déclenchement du processus de l'auto-évaluation de l'intégration du genre au sein du réseau Social Watch Bénin est essentiel en ce sens qu'il lui permet de se questionner sur sa mission, sa vision, ses objectifs, sa culture organisationnelle, son mode de fonctionnement, ses programmes/projets/activités et sa relation à son environnement. L'application de l'analyse genre est donc requise aux différents organes dudit réseau mais également aux différentes phases du

cycle de gestion des différents projets/programmes mis en œuvre pour assurer une base de succès durable de ses interventions.

1.3- JUSTIFICATION

Social Watch Bénin dans la mise en œuvre du programme Redevabilité tient compte de l'égalité de genre en impliquant aussi bien les hommes que les femmes dans la réalisation de ses activités sur le terrain.

Le renforcement de l'approche genre au niveau local dans les départements du Borgou et de l'Alibori, a été matérialisée par la formation des collaborateurs (les CPC) des dites communes sur le « genre et la gouvernance local » en 2015 sous le programme ASGoL 2 et aussi par la détermination d'un quota de participation de 30% des femmes aux différentes activités. L'implémentation de l'approche genre au démarrage du programme Redevabilité en 2016, a été marquée par la désignation d'un point focal genre.

Malgré toutes ces dispositions, l'atteinte de la transversalité de l'approche genre dans la mise en œuvre des activités reste à désirer. Il est souvent difficile d'atteindre le quota (30%) envisagé. Plusieurs raisons justifient cette situation. Les activités de CCAP demandent du temps et sont bénévoles. Or la femme a la charge de son foyer, doit développer des activités génératrices de revenus, des activités associatives et s'occuper de sa famille. Elle n'est donc pas aussi libre que l'homme pour assister aux réunions, faire des descentes sur le terrain, prendre des risques. Le milieu d'intervention du programme est constitué généralement de femmes paysannes qui consacrent la majorité de leur temps aux travaux champêtres et activités génératrices de revenus. Le faible niveau d'étude de ces femmes n'est sans doute pas à écarter. Il constitue l'un des critères de sélection dans l'intégration des cellules de participation citoyenne. Ce critère est peu favorable aux femmes parce qu'elles sont les moins instruites.

Face à toutes ces difficultés, il urge d'élaborer la stratégie genre du Réseau afin de permettre une véritable implication des femmes, filles, garçons et des hommes, les couches marginalisées et vulnérables dans le fonctionnement et l'organisation structurelle du réseau, de même que pour ses interventions sur le terrain à travers les différents projets et programmes que Social Watch met en œuvre de façon générale et en particulier, dans le cadre du programme Redevabilité.

II- OBJECTIFS DE LA MISSION

2.1 OBJECTIF GENERAL

L'objectif global de cette mission est d'élaborer la stratégie genre de Social Watch Benin et son plan de mise en œuvre.

2.2 OBJECTIFS SPECIFIQUES

Les objectifs sont :

- Faire une analyse genre prenant à la fois en compte :
 - o le système de fonctionnement interne de Social Watch Bénin (niveaux politique et opérationnel),
 - o les interventions de Social Watch Bénin sur le terrain (niveau externe) à travers les divers projets/programmes et/ou autres, avec un accent particulier sur celles du programme Redevabilité ;

- Proposer un plan d'actions d'intégration du genre prenant à la fois en compte, le système de fonctionnement interne de Social Watch Bénin, de mêmes que ses interventions à l'externe ;
- Identifier, proposer les mesures d'atténuation des risques liés à la mise en œuvre de la stratégie genre de Social Watch Bénin ;
- Proposer un mécanisme de suivi – évaluation (basé sur des indicateurs) de toute la stratégie genre de Social Watch Bénin élaborée.

III- RESULTATS ATTENDUS

Il est attendu de la présente étude :

- Une analyse genre prenant à la fois en compte le système de fonctionnement interne (niveaux politique et opérationnel) et les interventions externes de Social Watch Bénin est faite ;
- un plan d'actions d'intégration du genre prenant à la fois en compte, le système de fonctionnement interne de Social Watch Bénin, de mêmes que ses interventions à l'externe est disponible ;
- les risques liés à la mise en œuvre de la stratégie genre de Social Watch Bénin sont connus et les mesures d'atténuation proposées ;
- un mécanisme de suivi –évaluation (basé sur des indicateurs) de toute la stratégie genre de Social Watch Bénin est élaborée.

IV- MISSION ET TACHES DU/DE LA CONSULTANT/E

Le/la consultant/e a pour missions de :

- Faire une analyse/audit genre de l'environnement institutionnel et opérationnel de SWB ;
- o Organiser une réunion avec les membres du bureau du conseil d'administration et le Secrétariat Exécutif (Cotonou et Parakou) ;
- o Faire la collecte des documents de travail ;
- o Faire la revue des documents examinés et discussion des résultats ;
- o Consultations avec les organisations partenaires, les partenaires chargés de la mise en œuvre et les associations féminines ;
- o Préparer le résumé des résultats de l'audit ;
- Partir des résultats pour élaborer une stratégie genre efficace pour le Réseau SWB en général et spécifiquement pouvant permettre de relever les défis du programme Redevabilité ;
- Proposer une planification pour la validation de la stratégie et
- Proposer un plan d'opérationnalisation de la stratégie et le renforcement des acteurs.

V- DEMARCHE METHODOLOGIQUE

Un appel à candidature sera lancé pour recruter un(e) consultant(e) pour assurer cette mission. Le recrutement du consultant justifiant de compétences avérées pour la réalisation d'études diagnostiques et l'amélioration du plan stratégique, se fera avec l'appui du Laboratoire Citoyennetés

Pour la sélection, les candidats devront soumettre une offre technique proposant une démarche méthodologique appropriée pour ce type de travail et une offre financière. Toutefois, les différentes propositions devront faire l'objet de discussion au cours d'une séance de cadrage

(compréhension de la mission attendue, méthodologie, négociation du contrat, etc.) avec l'équipe de Laboratoire Citoyennetés et de Social Watch Benin.

VI- LIEU DURÉE ET PÉRIODE DE LA MISSION

La mission est prévue pour se dérouler dans le mois de juillet 2018(Cotonou/Borgou/Alibori) et séquencée ainsi qu'il suit :

- 13 au 29 juin : recrutement du consultant ;
- 01 au 20 juillet : exécution de la mission ;
- 25 juillet : atelier de validation du document.

VII- FINANCEMENT

La présente activité est financée par Social Watch Bénin à travers le programme Redevabilité Bénin.

VIII- SUIVI ET SUPERVISION

Le suivi et la supervision de la mission sont assurés par Social Watch Bénin à travers l'Assistante Suivi-évaluation et Genre du Programme Redevabilité.

IX- LIVRABLES

Il est attendu de cette mission un document portant stratégie genre de Social Bénin et comportant:

- une analyse genre prenant à la fois en compte le système de fonctionnement interne (niveaux politique et opérationnel) et les interventions externes de Social Watch Bénin ;
- un plan d'actions d'intégration du genre prenant à la fois en compte, le système de fonctionnement interne de Social Watch Bénin, de mêmes que ses interventions à l'externe, et avec, un accent particulier sur le programme Redevabilité ;
- l'identification et les mesures d'atténuation des risques liés à la mise en œuvre de la stratégie genre de Social Watch Bénin ;
- un mécanisme de suivi –évaluation (basé sur des indicateurs) de toute la stratégie genre de Social Watch Bénin.

Ce document doit être déposé en trois exemplaires papiers et une copie numérique sauvegardée sur un support numérique.

X- PROFIL ET QUALIFICATION DU/DE LA CONSULTANT/E

Les candidats/es doivent avoir un niveau BAC+5 en développement local ou un diplôme équivalent en science sociale et spécialiser en genre et développement et remplir les conditions ci-après :

- 1- Avoir au moins dix (10) ans d'expériences professionnelles dans la contextualisation de l'approche genre;
- 2- Avoir réalisé avec succès au moins trois (03) missions similaires dument référencées
- 3- Maitriser l'approche genre et contexte du Benin ;
- 4- Maitriser l'approche participative ;

- 5- Avoir une bonne connaissance du milieu des organisations de la société civile et des modalités d'appui des partenaires techniques et financiers au Bénin.

XI- DISPOSITIONS DIVERSES (FISCALES)

« Conformément au titre I et V de l'article 84 du code des impôts complété par la loi n°051-2012/AN portant loi de finances pour l'exécution du budget de l'Etat, Gestion 2013, il est effectué au profit du budget de l'Etat, un prélèvement de l'AIB sur les sommes perçues par les personnes physiques à l'occasion de l'exercice à titre accessoire d'une activité non commerciale dont les taux sont fixés ainsi qu'il suit :

- 1% du montant toutes taxes comprises des sommes versées pour les personnes justifiant d'une immatriculation à l'Identifiant Financier Unique (IFU).
- 5% des sommes versées pour les personnes ne justifiant pas d'une immatriculation à l'Identifiant Financier Unique (IFU) »

XII- DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent comporter :

- Une lettre de transmission adressée au Secrétaire Exécutif ;
- Les pièces administratives et fiscales de la structure (si c'est un cabinet) ;
- Les preuves de l'expérience du candidat (contrat, attestation de bonne exécution, etc.) ;
- Une offre technique comportant la compréhension de la mission, la méthodologie proposée, le chronogramme détaillé, la présentation de l'équipe de consultant ou de la structure ;
- Les CV des personnes clefs impliquées dans la mission ;
- Une offre financière détaillée présentant le montant global de la proposition en HT et en TTC.

XIII- DATE ET LIEU DE DÉPÔT DES DOSSIERS

- Les candidats intéressés doivent déposer une offre technique (comportant les documents administratifs et techniques de la candidature) et une offre financière sous plis fermés. Les deux offres doivent être séparées chacune dans une enveloppe portant respectivement « offre technique » et « offre financière ». Tout est ensuite placé dans une enveloppe portant la mention : « *candidature pour l'élaboration de la stratégie genre de Social Watch Benin. A n'ouvrir qu'en séance* ».
- Les dossiers doivent être déposés au plus tard le **29 juin 2018 à 17h00, au siège de Social Watch Benin**